

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านผือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านผือ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจภูธรบ้านผือ ให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้จัดกิจกรรมชี้แจงและให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- ๒.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance for Corruption)

๓. วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
- ๓.๒ ชี้แจงตัวชี้วัดและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต
- ๓.๓ สื่อสารนโยบาย No Gift Policy และแนวทางป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจ
- ๓.๔ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ตำรวจซักถามข้อสงสัยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ITA
- ๓.๕ กำชับการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านผือทุกนาย

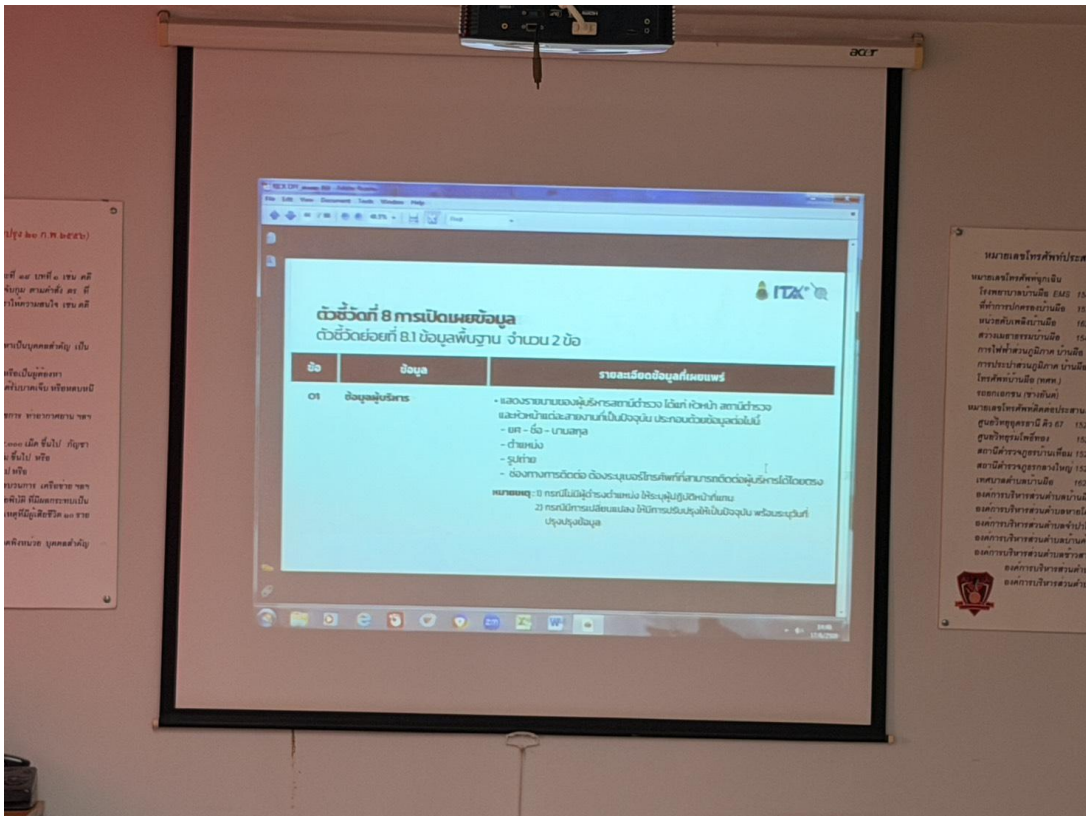
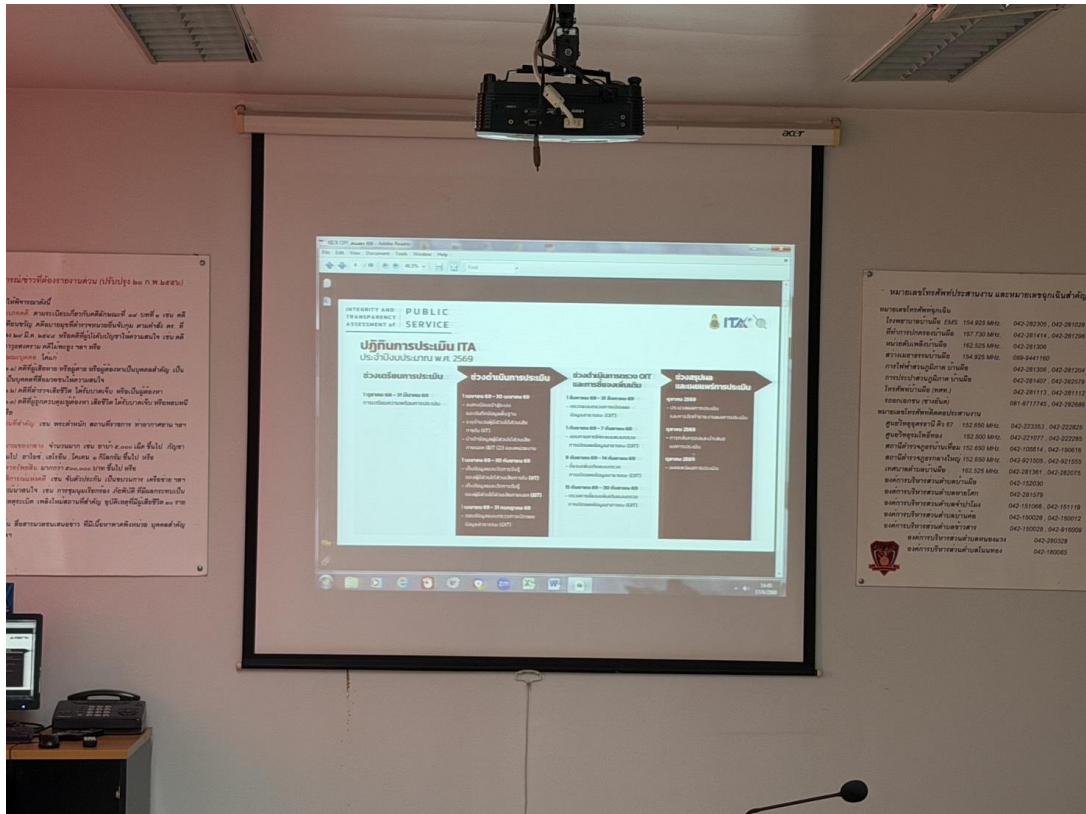
๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA และสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๓ หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
- ๕.๔ สถานีตำรวจภูธรบ้านผือ มีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใสและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ



กรอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ	ผกก.สภ.บ้านผือ, รอง ผกก.ทุกสายงาน, สว.ทุกงาน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด	สว.อก., เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	กำกับดูแลการมอบหมายงาน การประเมินผล และการบริหารกำลังพลให้เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผกก.สภ.บ้านผือ , รอง ผกก.ทุกสายงาน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควบคุมการใช้รถราชการ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ พร้อมจัดทำทะเบียนควบคุม และการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ	สว.อก. , เจ้าหน้าที่พัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผกก.สภ.บ้านผือ, คณะทำงาน ITA
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ทุกสายงาน	รอง ผกก.ทุกสายงาน
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่จำเป็น ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนระยะเวลา และค่าธรรมเนียมการให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมจัดช่องทางร้องเรียน	รอง ผกก.ป. , รอง ผกก.(สอบสวน) , รอง ผกก.สส.
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้มีข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ OIT ประจำปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ ITA , งานอำนวยการ
๙.การป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ชี้แจงแนวทาง ITA แก่ข้าราชการตำรวจ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ผกก.สภ.บ้านผือ, คณะทำงาน ITA

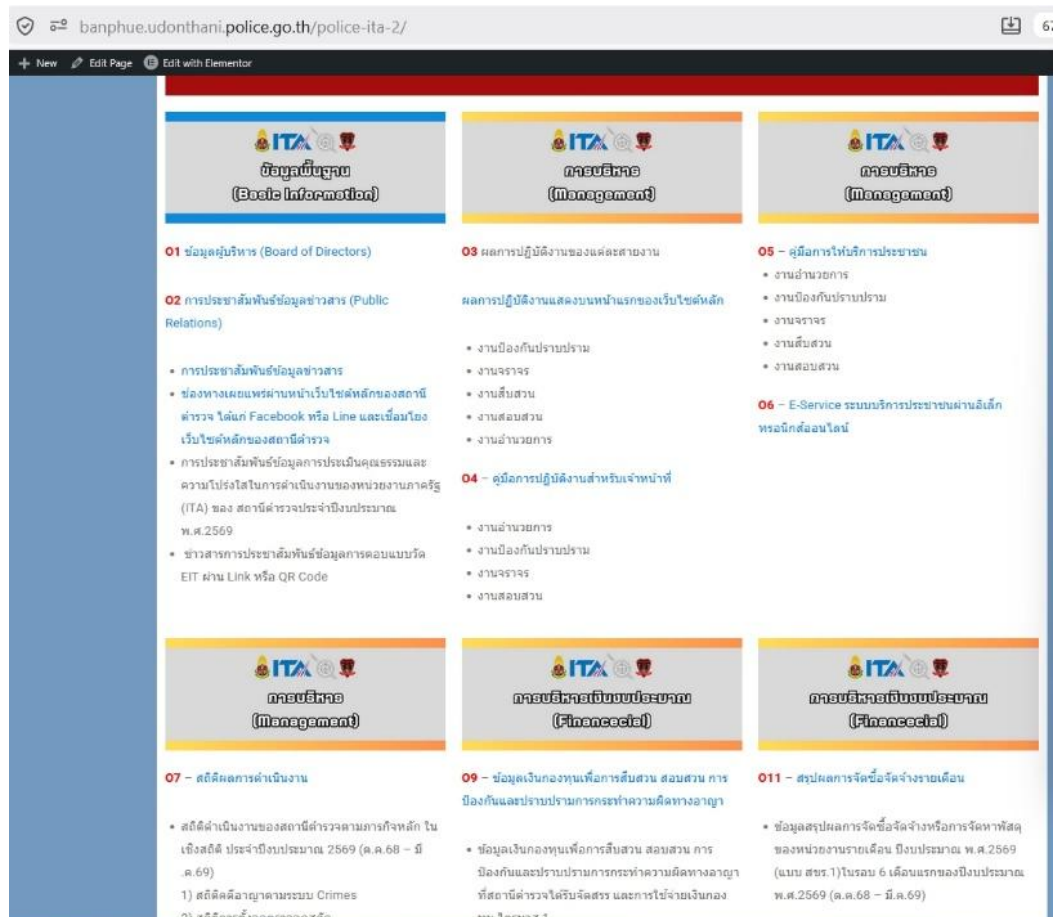
- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลผู้กำกับ การ รองผู้กำกับ การ และหัวหน้าสายงาน พร้อมภาพถ่าย หมายเลข โทรศัพท์ และอำนาจหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบัน	ด.ต.การันยภาส ทองสถิตย์
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง	ด.ต.การันยภาส ทองสถิตย์
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของงาน ป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ	ด.ต.การันยภาส ทองสถิตย์
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ทบทวนและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้เป็นปัจจุบัน	รอง ผกก.ทุกสายงาน สว.ทุกงาน
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน พร้อมขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียม	หัวหน้าสายงานทุกสายงาน
0๖ E-Service	พัฒนาและปรับปรุงช่องทางบริการออนไลน์ ให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก	ด.ต.การันยภาส ทองสถิตย์
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	จัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการ และผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	ร.ต.อ.เลิศชัย บุญญรังษ์ ด.ต.อมรพงศ์ ชาตวิชัยพัฒน์
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลรายชื่อ บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินงานของ กต.ตร.	ร.ต.ต.ธนรัตน์ เียนศรี ด.ต.การันยภาส ทองสถิตย์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และ ปราบปรามการกระทำความผิดทาง อาญา	เผยแพร่ข้อมูลการรับ การใช้จ่าย และผลการ ดำเนินงานของกองทุนตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	พ.ต.ท.เกนย์ มีสิงห์ ร.ต.ท.ประเวศ แสงบุตร
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงาน ผลการใช้จ่ายประจำปี	พ.ต.ท.เกนย์ มีสิงห์ ร.ต.ท.ประเวศ แสงบุตร
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือนอย่างต่อเนื่อง	ร.ต.อ.อดุลย์ วาสิทธิ์
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนากำลังพล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อน ขั้น และพัฒนากำลังพล	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและรายงาน สถิติเรื่องร้องเรียน	ด.ต.อุดร รัตนสุทธิ ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการ มีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน พร้อมกิจกรรมแสดงการมีส่วนร่วมของ ผกก.สภ.บ้านผือ	ผกก.สภ.บ้านผือ คณะทำงาน ITA
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต หรือการรับสินบนในแต่ละสายงาน	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ จัดการความเสี่ยงที่กำหนด	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการและแผนการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บ้านผือ คณะทำงาน ITA
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อม จัดทำรายงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะ	คณะทำงาน ITA ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์

-การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบ้านผือให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง ๑๘ ตัวชี้วัดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก ตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สว.อก.สภ.บ้านผือ, ด.ต.การณียาส ทองสถิตย์ และคณะทำงาน ITA

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	๑. ศึกษาหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ ๒. รวบรวม ตรวจสอบ และจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด O๑-O๑๘ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓. กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลในแต่ละหัวข้ออย่างชัดเจน ๔. จัดทำเอกสาร หลักฐาน และข้อมูลประกอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด ๕. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ๖. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่และก่อนการประเมิน ITA	สว.อก.สภ.บ้านผือ (รับผิดชอบหลัก) เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ (ดำเนินการ) หัวหน้าสายงานทุกสายงาน (จัดส่งข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ)

หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรบ้านฝ้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พันตำรวจเอกธนกร พัฒนนันท์แก้ว ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านฝ้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ความสำคัญในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้



๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ



จดหมายข่าว สถานีตำรวจภูธรบ้านฝ้อ

BANPHUE PROVINCIAL POLICE STATION

**ประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ 2569 (EIT)**

สถานีตำรวจภูธรบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี
BANPHUE PROVINCIAL POLICE STATION

**ขอเชิญผู้รับบริการ
หรือ มาติดต่อสถานีตำรวจ**
ร่วมวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(EXTERNAL INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: EIT) 2029

✓ ความซื่อสัตย์สุจริต
✓ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
✓ ความรับผิดชอบต่อสังคม
✓ ความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงิน

แบบสอบถามสามารถกรอกข้อมูลได้ที่ช่องทาง EIT (EIT) 0 พ.ศ. 2569
ปี 2569 ดังนี้:

1. นำไปแปะที่ <https://itap.nacc.go.th/s/F126780200>
2. สแกนคิวอาร์โค้ด ด้านล่างนี้ด้วยโทรศัพท์มือถือ



ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม
โทร 042 281 305 - 30 อ.ม.ม.



อ.พ.ก.ระจาย #Covid-19

ประชาสัมพันธ์
Information



วันที่ 1 เม.ย. 2569 เวลา 08.30 น. พ.ต.อ.ธนกร พัฒนกันแก้ว ผกก.สภ.บ้านฝ้อ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการประชาสัมพันธ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA) ณ จุดให้บริการประชาชนเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) สภ.บ้านฝ้อ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ



เผยแพร่ข้อมูล OIT

