

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดอุดรธานี ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อ ให้ความสำคัญกับการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้จัดกิจกรรมชี้แจงและให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๒ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๔ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance for Corruption)

๓. วิธีดำเนินการ

- ๓.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน
- ๓.๒ ชี้แจงตัวชี้วัดและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริต
- ๓.๓ สื่อสารนโยบาย No Gift Policy และแนวทางป้องกันการรับสินบนของสถานีตำรวจ
- ๓.๔ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ตำรวจซักถามข้อสงสัยและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ITA
- ๓.๕ กำชับการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อทุกนาย

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA และสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง
- ๕.๒ เจ้าหน้าที่ตำรวจมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่
- ๕.๓ หน่วยงานมีการขับเคลื่อนการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
- ๕.๔ สถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อ มีภาพลักษณ์ที่ดีด้านความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และขั้นตอนที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ	ผกก.สภ.บ้านฝื่อ, รอง ผกก.ทุกสายงาน, สว.ทุกงาน
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้ตรวจสอบได้ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบพัสดุอย่างเคร่งครัด	สว.อก., เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ
๓.การใช้อำนาจ	กำกับดูแลการมอบหมายงาน การประเมินผล และการบริหารกำลังพลให้เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	ผกก.สภ.บ้านฝื่อ , รอง ผกก.ทุกสายงาน

๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ควบคุมการใช้รถราชการ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ พร้อมจัดทำทะเบียนควบคุม และการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ	สว.อก. , เจ้าหน้าที่พัสดุ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ผกก.สภ.บ้านฝ่อ, คณะทำงาน ITA
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	ยกระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ทุกสายงาน	รอง ผกก.ทุกสายงาน
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	ลดการใช้ดุลยพินิจที่ไม่จำเป็น ประชาสัมพันธ์ขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียมการให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมจัดช่องทางร้องเรียน	รอง ผกก.ป. , รอง ผกก.(สอบสวน) , รอง ผกก.สส.
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ OIT ประจำปี ๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ ITA , งานอำนวยการ
๙.การป้องกันการทุจริต	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ชี้แจงแนวทาง ITA แก่ข้าราชการตำรวจ และติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ผกก.สภ.บ้านฝ่อ, คณะทำงาน ITA

- เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
 - การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลผู้กำกับ การ รองผู้กำกับ การ และหัวหน้าสายงาน พร้อมภาพถ่าย หมายเลข โทรศัพท์ และอำนาจหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบัน	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและข้อมูล ข่าวสารของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	รวบรวมและเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของงาน ป้องกันปราบปราม งานสืบสวน งานสอบสวน งานจราจร และงานอำนวยการ	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ทบทวนและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานให้เป็นปัจจุบัน	รอง ผกก.ทุกสายงาน สว.ทุกงาน
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน พร้อมขั้นตอน ระยะเวลา และค่าธรรมเนียม	หัวหน้าสายงานทุกสายงาน
0๖ E-Service	พัฒนาและปรับปรุงช่องทางบริการออนไลน์ ให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	จัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลสถิติการให้บริการและผลการปฏิบัติงานประจำเดือน	ร.ต.อ.เลิศชัย บุญญรังษ์ ด.ต.อมรพงศ์ ชาตวิชัยพัฒน์
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลรายชื่อ บทบาทหน้าที่ และผลการดำเนินงานของ กต.ตร.	ร.ต.ต.ธนรัตน์ เย็นศรี ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	เผยแพร่ข้อมูลการรับ การใช้จ่าย และผลการดำเนินงานของกองทุนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	พ.ต.ท.เกษย์ มีสิงห์ ร.ต.ท.ประเวศ แสงบุตร
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการรายงานผล	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี	พ.ต.ท.เกษย์ มีสิงห์ ร.ต.ท.ประเวศ แสงบุตร

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๑ สรุปลผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	เผยแพร่สรุปลผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนอย่างต่อเนื่อง	ร.ต.อ.อดุลย์ วาสิทธิ์
0๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	เผยแพร่หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น และพัฒนากำลังพล	ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและรายงานสถิติเรื่องร้องเรียน	ด.ต.อุตร รัตนสุทธิ ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน พร้อมกิจกรรมแสดงการมีส่วนร่วมของ ผกก.สภ.บ้านฝื่อ	ผกก.สภ.บ้านฝื่อ คณะทำงาน ITA
0๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตหรือการรับสินบนในแต่ละสายงาน	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการจัดการความเสี่ยงที่กำหนด	คณะทำงานบริหารความเสี่ยง ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	จัดทำมาตรการและแผนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บ้านฝื่อ คณะทำงาน ITA
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปลผลการดำเนินงานตามมาตรการ พร้อมจัดทำรายงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะ	คณะทำงาน ITA ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อให้มีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบันตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ทั้ง ๑๘ ตัวชี้วัดให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกตรวจสอบได้ และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	สว.อก.สภ.บ้านฝื่อ, ด.ต.การัญญาส ทองสถิตย์ และคณะทำงาน ITA

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	<p>๑. ศึกษาหลักเกณฑ์ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ครบถ้วนทุกหัวข้อ</p> <p>๒. รวบรวม ตรวจสอบ และจัดเตรียมข้อมูลตามตัวชี้วัด 0๑-0๑๘ ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลในแต่ละหัวข้ออย่างชัดเจน</p> <p>๔. จัดทำเอกสาร หลักฐาน และข้อมูลประกอบให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด</p> <p>๕. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้</p> <p>๖. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่และก่อนการประเมิน ITA</p>	<p>สว.อก.สภ.บ้านฝื่อ (รับผิดชอบหลัก)</p> <p>เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ (ดำเนินการ)</p> <p>หัวหน้าสายงานทุกสายงาน (จัดส่งข้อมูลในส่วนที่รับผิดชอบ)</p>

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการ/กิจกรรม : "พัฒนาการให้บริการประชาชนและรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบ QR Code"

หลักการและเหตุผล

สถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชน ควบคู่กับการส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จึงได้ดำเนิน

กิจกรรมพัฒนาการให้บริการประชาชนและรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบ QR Code เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการในการประเมินความพึงพอใจ แจ้งข้อเสนอแนะ และสะท้อนปัญหาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำ QR Code สำหรับประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๒. ติดตั้ง QR Code ณ จุดบริการประชาชนภายในสถานีตำรวจ
๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการประเมินและการให้ข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
๔. รวบรวมผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากประชาชนเป็นประจำ
๕. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน

ผลที่ได้รับ

๑. ประชาชนสามารถสะท้อนความคิดเห็นและประเมินการให้บริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว
๒. สถานีตำรวจได้รับข้อมูลสำหรับนำมาปรับปรุงการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๓. เพิ่มความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
๔. ส่งเสริมภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจภูธรบ้านฝื่อในด้านความสุจริต โปร่งใส และเป็นมิตรต่อประชาชน

หลักฐานประกอบ

- คำสั่งหรือบันทึกดำเนินกิจกรรม
- ภาพการติดตั้ง QR Code ณ จุดบริการ
- ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- สรุปลผลการประเมินความพึงพอใจ
- รายงานผลการปรับปรุงการให้บริการจากข้อเสนอแนะของประชาชน